



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2024

GÜN + PARTNERS
AVUKATLIK BÜROSU

İçindekiler



3

Faaliyet Etiğimiz

2024 Ödüllerimiz

8

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

11

Çevresel Sürdürülebilirlik

İklim Değişikliği
Su Yönetimi
Atık Yönetimi
Tedarik Zinciri Yönetimi

18

Toplumsal Yatırım

Eğitimde Fırsat Eşitliği
Öğrenci Etkinlikleri ve Uluslararası Yarışmalara Destek
Sivil Toplum
Türkiye'nin Kalkınması için Hukukun Üstünlüğü ve Daha İyi Yargı

26

Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

Ayrımcılığın Önlenmesi
Eşit işe alım fırsatları
Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

31

İnsan Hakları

Çocuk İşçi ve Zorla Çalıştırmaya Karşı Sıfır Tolerans
Sendika Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Sözleşme
Çalışma Saatleri ve Ücretler
Fikir ve İfade Özgürlüğü
Eğitim
İş Sağlığı ve Güvenlik

35

Etik İlkeler ve Uyum

37

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

40

Bilgi Güvenliği ve Kişisel Verilerin Korunması

Faaliyet Etiğımız

2024 Ödüllerimiz

5

Faaliyet Etiğimiz

Büromuz 1986 yılında kurulmuştur. Türkiye'nin en köklü, kurumlaşmış ve önde gelen avukatlık bürolarından biriyiz.

+

Kadromuz; 60'ı aşan hukukçu ve toplamda 130'dan fazla çalışma arkadaşından oluşmaktadır. Hukukçu ve profesyonel yönetici kadromuzun çoğu kendi alanında uluslararası alanda da liderliği kabul gören uzmanlardır. Müvekkillerimizin sürekli değişen ihtiyaçlarına uygun olarak en iyi, en kaliteli ve yenilikçi hizmeti sunmaktayız.

Vizyonumuz, hizmetlerinde lider, topluma, çevreye ve çalışanlarına duyarlı, yenilikçi ve sürdürülebilir bir kurum olmaktır. Kendimizi, mesleğimizi ve faaliyet gösterdiğimiz sektörleri hem hukuk hem uygulama hem de yargı alanlarında uluslararası standartlara uygun olarak her daim geliştirmek temel ülkümüzdür.

Tüm faaliyetlerimizde çevreye, topluma, çalışma arkadaşlarımıza, iş ortaklarımıza, tedarikçilerimize ve ilişkide bulunduğumuz kurum ve

kuruluşlara karşı sorumluluk bilinciyle hareket ederiz. Hizmetlerimizi sunarken etik değerlere, bütünlük ve dürüstlüğe, sürdürülebilirliğe ve iş yaptığımız ortamı geliştirme sorumluluğuna riayet ederiz. Bu değerleri hizmetlerimize yansıtmak için çaba sarf eder, hizmetlerimizle müvekkillerimize artı değer yaratmayı hedefleriz.

Çalışma arkadaşlarımızın refahını ve gelişimini destekleyen, iş ve özel hayat dengesine özen gösteren bir çalışma ortamı sunar, çeşitliliğe, kapsayıcılığa ve liyakate özel önem verir, insan haklarına en yüksek derecede riayet ederiz. Faaliyetlerimizin çevreye etkilerini en aza indirmek için çalışır, sürdürülebilirlik uygulamalarını ilke olarak kabul eder, kaynakların verimli kullanımını ve atık azaltımını teşvik ederiz.

2024 Ödüllerimiz

MANAGING IP

Managing IP EMEA Awards 2024 tarafından "Yılın Bürosu" seçildik

Managing Intellectual Property EMEA Awards 2024'te, 'Ticari Marka Anlaşmazlıkları' kategorisinde; 'Yılın Firması' seçilmekten onur duyuyoruz.

Bu ödüller, geçtiğimiz yıl boyunca en yenilikçi ve zorlu fikri mülkiyet çalışmalarını yürüten ve uluslararası fikri mülkiyet pazarını yönlendirmede etkili olan büroları, bireyleri ve şirketleri takdir etmektedir.



THE LEGAL 500

The Legal 500 EMEA 2024'te avukatlarımız derecelendirildi

The Legal 500 EMEA 2024 tarafından gerçekleştirilen araştırma sonucunda; 9 çalışma alanında Türkiye'nin lider bürolarından birisi olarak kabul edilmekten ve 3 çalışma alanında "Top Tier" derecesine sahip olmaktan mutluluk duyuyoruz. Araştırmada, 1 avukatımız "Hall of Fame", 3 avukatımız "Leading Individuals", 3 avukatımız "Next generation partners" ve 2 avukatımız da "Rising stars" listelerinde yer almaktadır.



IAM STRATEGY 300

Mehmet Gün IAM Strategy 300: The World's Leading IP Strategists 2024 listesinde yer aldı.

Kurucu ortak avukatımız Mehmet Gün, IAM Strategy 300: The World's Leading IP Strategists 2024 listesinde yer almaktadır.

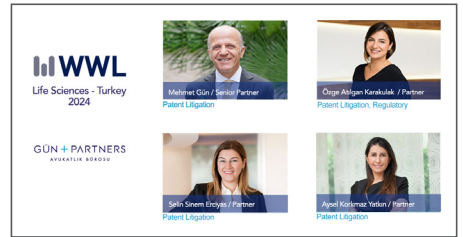
IAM Strategy 300, fikri mülkiyet portföy yönetimini bir sonraki seviyeye taşıyan en iyi avukatları belirleyen yıllık bir araştırma projesidir. Bu kişiler, fikri mülkiyet portföylerinin değerini en üst düzeye çıkaran stratejiler geliştirme ve uygulama konusunda öncülük etmektedir.



WWL

Avukatlarımız Who's Who Legal'da derecelendirildi: Yaşam Bilimleri 2024

Mehmet Gün, Özge Atılğan Karakulak, Selin Sinem Erciyas ve Aysel Korkmaz Yatkin'in Who's Who Legal'da dünyanın önde gelen avukatlar arasında gösterildiğini duyurmaktan gurur duyuyoruz.



2024 Ödülllerimiz

GLOBAL IP

Global IP Awards 2024 tarafından Türkiye'de "Yılın Patent Davası Bürosu" seçildik

2023/2024 döneminde hukuk ve vekalet firmalarının dava, takip ve işlem alanlarındaki üstün başarılarını ödüllendiren Global IP Awards 2024'te Türkiye'de Yılın Patent Davası Bürosu ödülünü kazanmış olmaktan büyük mutluluk duyuyoruz.



MONDAQ

Avukatlarımız Mondaq düşünce liderliği yazarları olarak seçildi

Avukatlarımızın Mondaq Sonbahar 2024 ödülleri, aşağıdaki kategoriler için Mondaq Düşünce Liderliği Yazarları olarak seçilmesinden mutluluk duyuyoruz.

Mondaq Sonbahar 2024 Düşünce Liderliği Ödülleri, Nisan ve Eylül 2024 arasındaki toplam okuyucu sayısına göre en iyi yazarları sergilemekte, 17 ülkede genel bir ödül kazananı ve birden fazla konu alanında ayrı ödüller göstermektedir.



LEXOLOGY

Dicle Doğan, Lexology'nin Q3 2024 Life Sciences Legal Influencers - Europe'da lider yazar olarak seçildi

Dicle Doğan'ı, Lexology Legal Influencers Q3 2024'te, Sağlık ve Yaşam Bilimleri - Avrupa, alanında önde gelen bir yazar olarak seçildiği için tebrik ederiz.

Lexology Hukuki Etkileyicileri, her çeyrekte hukuk sektöründeki düşünce liderlerini seçmektedir.



2024 Ödüllerimiz

IAM PATENT 1000

IAM Patent 1000 - Dünyanın önde gelen patent profesyonelleri sıralaması 2024 açıklandı

IAM Patent 1000: Dünyanın Önde Gelen Patent Profesyonelleri'nin 2024 baskısı çevrimiçi olarak yayınlandı.

8 avukatımızın IAM Patent 1000 - Dünyanın Önde Gelen Patent Profesyonelleri 2024'te, önde gelenler olarak kabul edildiğini duyurmaktan gurur duyuyoruz.

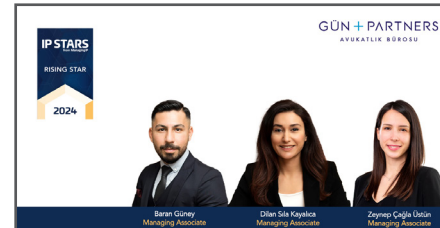


MANAGING IP STARS 2024

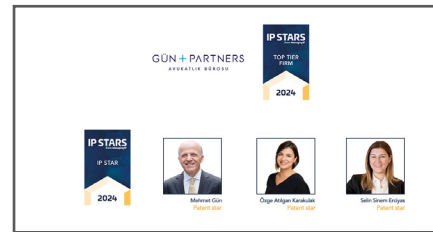
Gün + Partners, IP STARS 2024 tarafından, en üst sırada gösterildi

Ekibimiz, ticari marka uyumsuzlukları, ticari marka takibi ve telif hakkı ve ilgili haklar alanlarında üst düzey avukatlar olarak kabul edilmiştir. Avukatlarımızdan dördü, IP STARS 2024 tarafından ticari marka yıldızları arasında listelenmiştir.

Patent ekibimiz, patent uyumsuzluklarında üst düzey avukat kabul edilmiştir. Avukatlarımızdan üçü, IP STARS 2024 tarafından patent yıldızları arasında listelenmiştir.



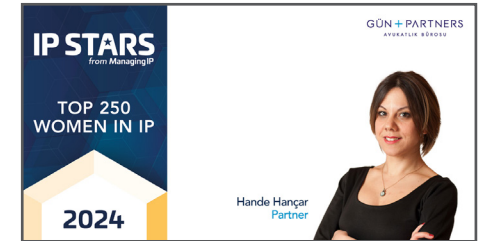
Buna ek olarak, yönetici avukatlarımızdan Baran Güneş, Dilan Sıla Kayalica ve Zeynep Çağla Üstün'ün bu yılki IP STARS sıralamasında yükselen yıldızlar olarak kabul edildiğini duyurmaktan mutluluk duyuyoruz.



MANAGING IP

Hande Hançar IP 2024'te ilk 250 kadın listesinde

Hande Hançar'ı, Managing IP'nin IP 2024 sayısında, En İyi 250 Kadın arasında gösterilmesinden dolayı tebrik ediyoruz.



Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

Taahhütlerimiz

10

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları yoksulluğun son erdirilmesi, çevrenin korunması, iklim krizine karşı önlem alınması, refahın adil paylaşımı ve barışı hedefler ve 2050 yılına kadar belirlenen ortak hedefler çerçevesinde küresel girişimlerin hayata geçirilmesini destekler.

- + Gün + Partners olarak, sürdürülebilir ekonomik büyümeye katkı sağlayacak bu hedeflerin desteklenmesi gerektiğine inanır ve büromuzda kalkınma hedeflerine uygun hareket ederiz, tedarik ve değer zincirimizin de bu şekilde hareket ettiğinden emin oluruz. Sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarımız üst yönetim kadromuz tarafından onaylanır ve kamuya şeffaf olarak paylaşılır.



Taahhütlerimiz

Hizmetlerimizi sunarken etik değerlere, bütünlük ve dürüstlüğe, sürdürülebilirliğe ve iş yaptığımız ortamı geliştirme sorumluluğuna riayet ederiz.



Çevresel Sürdürülebilirlik

İklim Değişikliği 13

Su Yönetimi 16

Atık Yönetimi 16

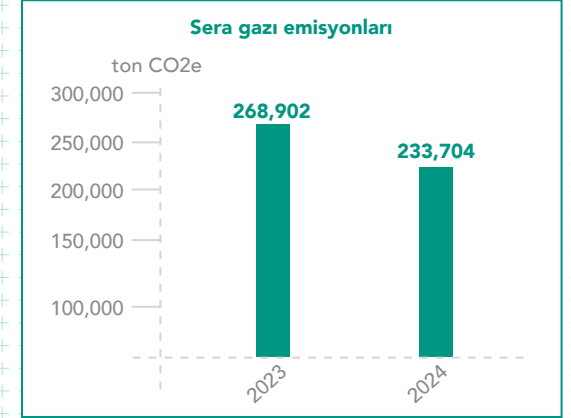
Tedarik Zinciri Yönetimi 17





Çevresel Sürdürülebilirlik

Çevresel performansımızın iyileştirilmesine yönelik hedeflerimizi belirler, aksiyonlarımızı planlar, sonuçlarını takip eder ve sürekli olarak kendimizi geliştirmeye odaklanırsınız.



+ İklim krizi ile mücadele ve düşük karbon ekonomisine geçişe katkı sağlayacak çalışmalar hayata geçiririz. Enerji tüketimi, su tüketimi, kaynak tüketimi konusunda mevcut en iyi teknikler ve temiz üretim teknolojilerini de kullanarak, doğal kaynakların verimli kullanılmasına odaklanırsınız. Atık oluşumunu önlemeyi, atıkların azaltılmasını, geri dönüşümü önceliklendiririz. Çevre ile ilgili tabi olunan ulusal yasal düzenlemelere ve diğer yükümlülöklere uyarız.

2024 Sera Gazı Emisyonu

Kapsam	Sera Gazı Emisyonu (ton CO2e)	Toplam Emisyona Oranı (%)
Kapsam 1	50,105	%21,44
Kapsam 2	62,994	%26,95
Kapsam 3	120,605	%51,61
Toplam	233,704	%100

Tablo 1: Kapsam Bazlı Sera Gazı Emisyonu ve Emisyonların Toplam Emisyona Oranı

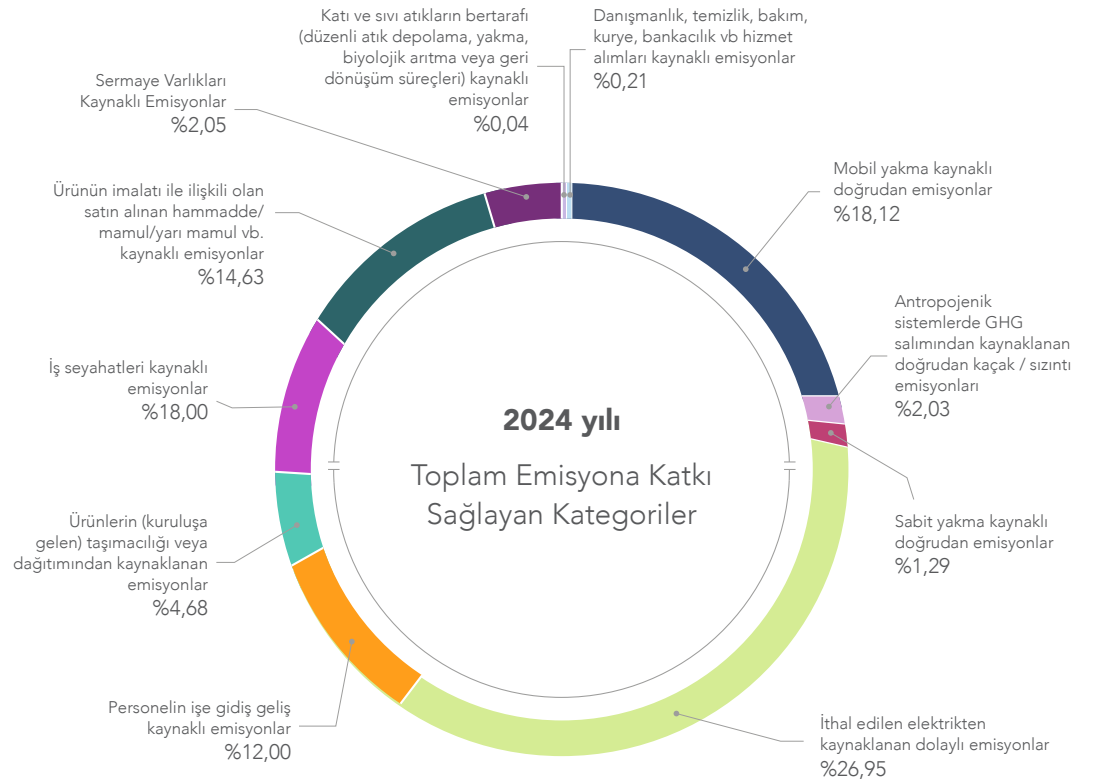
İklim Değişikliği



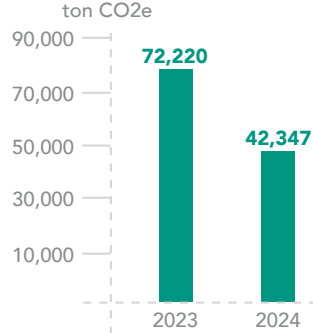
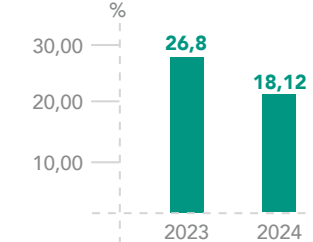
İklim değişikliğine etkilerimizi ölçmek için sera gazı salım değerlerimizi düzenli olarak ölçer, takip eder ve salımları azaltmak için çalışırız. Bu kapsamda, ana binamızda ve diğer 3 hizmet birimimizde sera gazı salım değerlerini ISO 14064-1:2019 gerekliliklerine uygun olarak dış denetim şirketine hesaplattırır ve sertifikalandırırız.

Ofislerimizde enerji ve kaynak kullanımının yanı sıra, çalışma arkadaşlarımızın ulaşımında kullanılan araçların, işimizi yerine getirmek için gerçekleştirdiğimiz seyahatlerin uçak ve konaklamadan kaynaklı salımları da dış denetim şirketine hesap ettirir ve salım değerlerimize ilave ederiz. Birleşmiş Milletler'in Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına ulaşmak ve düşük karbon ekonomisine geçiş için büromuzun çevre alanındaki performansını 2014 yılından itibaren ilk imzacılarından biri olduğumuz UN Global Compact - Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesinin raporlarında, her yıl kamuya açık olarak tüm paydaşlarımızla paylaşıyoruz.

İklim değişikliği ile mücadelede bizlere düşen sorumluluğun farkındayız. Bu yüzden büromuzun karbon ayak izini nötrleyerek, sıfır karbon hedefine ulaşmak istiyoruz.



Araç kullanımından kaynaklanan emisyon

Araçlardan kaynaklanan emisyonların
toplam emisyonlara oranı

**Sürdürülebilirlik hedeflerimiz
ve karbon nötr taahhütlerimiz
kapsamında, araç filomuzu kademeli
olarak elektrikli araçlara çevireceğiz.**



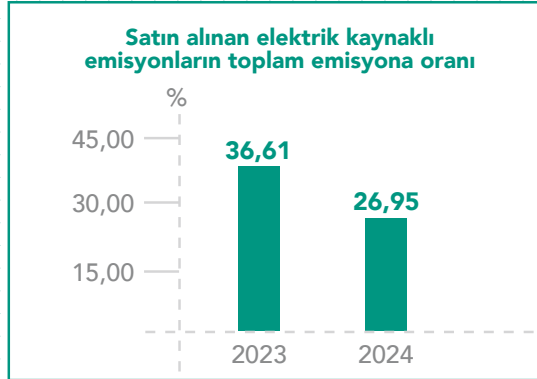
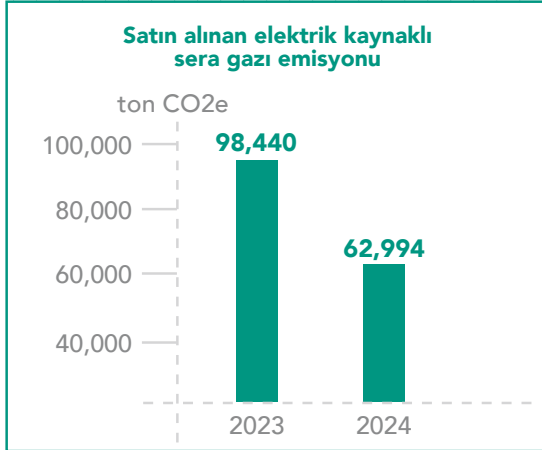
Kapsam 1 emisyonlarımızı azaltmak için; araç filomuzda belirli bir seneyi ve km'yi dolduran ve değişmesi gereken fosil yakıtlı (benzin/ diesel) üç aracımızı, yüzde 100 elektrikli araçlar ile değiştirdik.

Ana binamızda tükettiğimiz elektriği, Haziran 2024 itibarıyla yenilenebilir enerji kaynaklarından temin etmeye başladık.

Faaliyetlerimizde sürdürülebilir çevre politikalarını önceliklendirmek, iklim değişikliğine uyum amacıyla oluşturduğumuz eylem planımızın bir parçasıdır.

 **%18,12**

2024 yılında toplam Sera Gazı emisyonumuzun %18,12'sini araçlarımızın egzozlarından çıkan gazlar oluşturmuştur.



%26,95

Büromuzun 2024 yılı için elektrik emisyonu kaynaklı sera gazı emisyonu 62,994 ton CO₂e'dir ve toplam emisyonu oranı %26,95'tir.

Karbon ayak izi, şirketlerin iklim değişikliği mücadelesine katkısını ortaya koyan bir durum tablosudur. Biz de durumumuzu yıllık bazda izleyeceğiz, büromuzu sıfır karbon hedefine yaklaştıracak yatırımlar yapmaya devam edeceğiz ve yeni projeleri hayata geçireceğiz.

Büromuzun sera gazı emisyonunu azaltmak için; İstanbul'da ana binamızda kullandığımız elektriği değiştirerek, EPIAŞ'ın verdiği yenilenebilir enerji kimlik kartlı YEK-G elektriğe geçiş yaptık.

EPIAŞ; gelişmiş ülkelerin enerji borsaları ile rekabet etmek ve uluslararası standartlarda hizmet veren etkin, şeffaf ve güvenilir bir enerji piyasası oluşturmak amacıyla kurulan, kamu-özel sektör iştirakidir.

YEK-G belgesi ise, şirketlerin satın aldığı elektriğin, yenilenebilir enerji kaynaklarından üretildiğini ispatlar.

Kurum kültürümüzün parçası olan şeffaflık ve hesapverirlik kapsamında, Birleşmiş Milletler Global Compact'a sunduğumuz sürdürülebilirlik raporlarımıza ve Sera Gazı envanter raporumuza websitemizden herkese açık bir şekilde ulaşabilirsiniz.



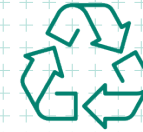
Su ve Kaynak Yönetimi



Faaliyetlerimizin gerektirdiği su tüketimimiz insani ihtiyaçların gerektirdiği miktar ve niteliklerle sınırlıdır. Faaliyetlerimizden etkilenen özel bir su kaynağı bulunmamaktadır. Bununla birlikte hizmet birimlerimizdeki su tüketimimizi takip edip, verimli kullanarak su tüketimimizi daha da azaltabileceğimiz uygulamaları faaliyete geçirmek için gayret gösteririz.

Su tüketim değerlerimizi, azaltım hedeflerini ve önlemlerini her yıl sürdürülebilirlik raporumuzda paylaşıyoruz. Kaynaklarımızın kullanımı, korunması ve verimli planlanmasına yönelik çalışmalar yapmak için görev gücü ekibi tanımlanmıştır. Bu özel ekibin önerdiği kısa ve uzun vadeli iyileştirmeleri yönetim gündemimizde önceliklendirir ve hayata geçirmek için en uygun kararları alır ve gerçekleştirmek için çaba gösteririz.

Atık Yönetimi



Atık Yönetimi politikamızda birinci ilkemiz atıkları önlemek, ikinci ilke ise atık miktarını en aza indirmektir. Kaynağında azaltılamayan, tekrar kullanıma uygun olmayan ve geri kazanılmayan atıkları, insan ve çevre sağlığına zarar vermeyecek şekilde çevre mevzuatına uygun olarak bertaraf ederiz.

Dijital dünyanın ve teknolojinin tüm olanaklarını kullanarak avukatların yasal zorunluluklar dışındaki tüm işlerini dijital ortam üzerinden yapmalarını sağlayan araçları kullanırız. Kurum içinde geliştirdiğimiz, 2008 yılından bu yana kullandığımız ve yapay zekâ ile de güçlendirdiğimiz öncü ürünümüz GÜNCE hukuk bürosu kaynak ve süreç yönetimi yazılımı ile süreçlerimi dijital ortama taşıyarak faaliyetimizin çevresel etkisini önemli derecede azaltmaktayız. Bu doğrultuda paydaşlarımızı da teşvik ederek kâğıt tüketimini ve karbon salımını azaltmayı amaçlarız. İlâveten çevre bilincini, sektörümüze ve diğer meslektaşlarımıza aktarmaya ve yaymaya önem veririz.



Tedarik Zinciri Yönetimi



Tüm süreç ve operasyonlarımızda olduğu gibi satın alma süreçlerimizde de sorumlu bir şekilde hareket ederiz. Sürdürülebilir değer yaratma ilkesini tedarik zincirine yaymayı amaç ediniriz. Satın alma tercihlerimizin ve süreçlerimizin sürdürülebilirlik ilkelerimizle uyumlu olmasını gözetir, yerel ekonominin desteklenmesi amacıyla hareket ederiz.

Büromuz özelinde Kapsam 3 emisyonlarını; kullandığımız ürünlerin büromuza ulaştırılması, hepimizin işe geliş-gidişleri, iş seyahatleri, ürünlerin imalatı ile ilişkili hammaddeler, sermaye varlıklarımız, katı ve sıvı atıkların

bertarafı, danışmanlık, temizlik, bakım, kurye, bankacılık vb. hizmet alımları oluşturmaktadır.

Katı ve sıvı atıkların bertarafını azaltarak kapsam 3 emisyonlarımızı düşürmeyi planlıyoruz.

Bu sebeple içeriğinde fosfat, formaldehit, paraben ve klor içermeyen Turmepa temizlik malzemelerine kademeli olarak geçiş yapacağız.

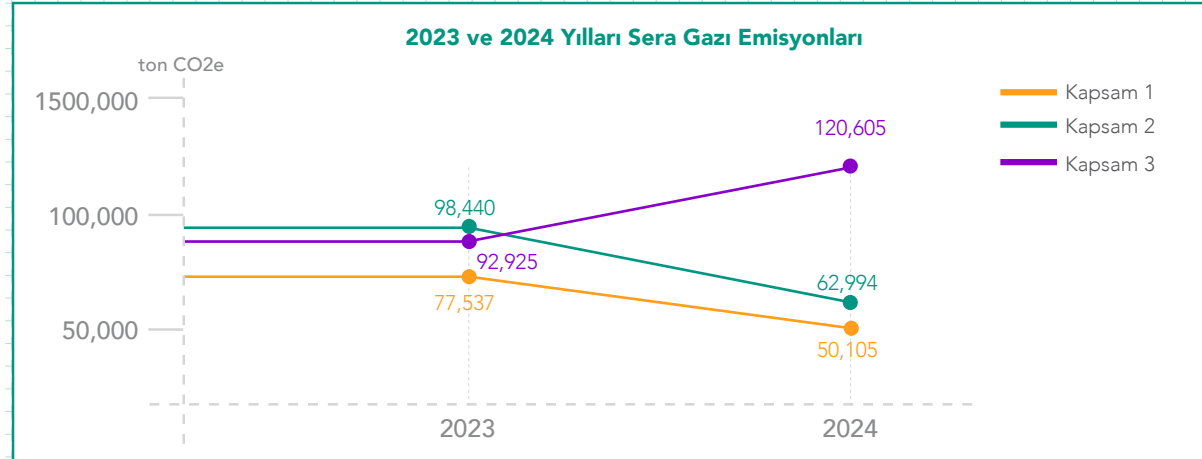
Mevcutta kullandığımız temizlik malzemelerini Turmepa'da karşılığı olan ürünler ile değiştireceğiz.

Turmepa'nın tüm ürünleri ve ambalajları doğada birikime sebep olmadan biyolojik olarak parçalanabilmektedir. Deniz suyu ile

de kullanıma uygundur. PH değerleri cilde zarar vermez ve tamamen bitkisel içerikli hammaddeler kullanılarak üretilir ve Vegan sertifikasına sahiptir. Hiçbir ürün hayvanlar üzerinde test edilmez.

%51,61

Büromuzun Kapsam 3 emisyonu 2024 yılında, 120,605 ton CO2e olup toplam emisyonu oranı %51,61'dir.



Toplumsal Yatırım

Eğitimde Fırsat Eşitliği 20

Öğrenci Etkinlikleri ve Uluslararası Yarışmalara Destek 21

Sivil Toplum 22

Türkiye'nin Kalkınması için Hukukun Üstünlüğü ve Daha İyi Yargı 24



Toplumsal Yatırım

Başta avukatlar olmak üzere hukuk mesleklerinin kurumlaşarak güçlenmesi gerektiğine inanır; bu yöndeki reform ve iyileştirme çalışmaları yapar, yapılan çalışmalara destek olur, katılır ve liderlik eder ve kamuoyu ve sair paydaşların bilincini ve farkındalığını artırmak için geniş kapsamlı çalışmalar yaparız.

✦ Sosyal sorumluluk alanında UN Global Compact Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesini Türkiye'de ilk imzalayan kurumlardan biriyiz ve 2023 yılından bu yana da Küresel İlkeler Sözleşmesi İmzacıları Derneği üyesiyiz. Kurum politikalarımızı ve süreçlerimizi bu amaçlara uyumlu düzenleriz.

"Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları", BM Üye Ülkeleri tarafından kabul edilen, yoksulluk, eşitsizlik, iklim, çevresel bozulma, refah, barış ve adaletle ilgili küresel zorlukları ele alan hedeflere ulaşmaya yönelik 17 amacı ifade eder.

Kurumsal faaliyetlerimizi insan hakları, iş gücü, çevre ve yolsuzlukla mücadele konularında bu on ilkeye uyumlu ve sorumlu bir şekilde sürdürmekteyiz.





Eğitimde Fırsat Eşitliği

Eğitimde fırsat eşitliğine katkıda bulunmak amacıyla başarılı, yetenekli fakat maddi imkânları yetersiz olan hukuk fakültesi öğrencilerine karşılıksız burs ve mentorluk desteği veriyoruz. 2024 yılında hukuk fakültesi öğrencilerine 865 Bin TL burs desteği sağladık.

Büromuzda sosyal sorumluluk bilinciyle zorunlu yasal stajyerlik yanında, yaz stajı, eğitim ara stajı, yurt dışı öğrencilere staj gibi staj imkânları sağlarız.

Kurucu Ortak Avukat Mehmet Gün, Bozkır, Dere Köyünden kız çocuklarının yüksek öğretime ve iş dünyasına katılarak ekonomik olarak güçlendirilmesi öncelikli olmak üzere yöredeki imkanı kısıtlı öğrencileri desteklemek için uzun soluklu ve geniş kapsamlı bir karşılıksız burs ve yüreklendirme programı sürdürmektedir.

Büromuz ayrıca, dezavantajlı gruplar için özel ve ek prosedürler de uygulamakta; bu hususta yasal yükümlülüklerinin ötesinde destekler sağlamaktadır.

Öğrenci Etkinlikleri ve Uluslararası Yarışmalara Destek

Büromuz, 35 yılı aşan bilgi birikimini ve kurumlaşma tecrübesini halen görev yapan ve ileride aramıza katılacak olan öğrencilere yaymak ve yaygınlaştırmak için yaygın ve kapsamlı çalışmalar yapmaktadır.

Ülke genelinde barolar, meslek kuruluşları ve öğrenci kulüpleri ile birlikte çalışarak kurumlaşma tecrübemizi cömertlikle aktarmaktayız. Etkinlikleri hem canlı hem de kayıttan sürekli olarak yayınlamakta, sosyal medya hesaplarından tüm kamuoyuna ulaştırmaktayız.

Hukuk fakültelerinde öğrenci kulüpleri, dernekleri ve inisiyatiflerinin düzenlediği etkinliklere kurumlaşma, mesleki motivasyon mentorluğu, eğitimci, konuşmacı ve rehber olarak destek veriyor; uzmanlık alanlarımızda üniversitelerde eğitmen olarak ders veriyor.

Farazi mahkeme ve benzeri uluslararası yarışmalara katılarak ülkemizi temsil eden öğrenci takımlarına kurgusal dava ve tahkim konularında mentorluk desteği ve ayrıca maddi destek sağlıyoruz.





Sivil Toplum

Geniş bir çerçevede sivil toplumu destekleriz. Sivil toplum kuruluşlarına (STK) ücretsiz, sembolik veya çok düşük ücretli hizmetlerimizle olduğu kadar bilfiil kurucu, yönetim kurulu üyesi ve sair şekillerde görev alarak STK'lara geniş bir alanda destek vererek sivil toplumun gelişmesin ve kapasitesinin artması için çalışırız. Büromuzun faaliyet gösterdiği ve ilgili olduğu alanlarda sivil toplum kuruluşları kurar, kurulmasına öncelik eder, katılır ve yönetimlerine destek oluruz.

Bu çerçevede Daha İyi Yargı Derneği, ISTA İstanbul Tahkim Derneği, FICPI Türkiye Fikri

Mülkiyet Hukukçuları Derneği, PEM Patent ve Marka Vekilleri Derneği, AIPPI Türkiye Fikri Mülkiyet Hakları Koruma Derneği, Teknoloji Ve Lisans Yöneticileri Derneği (LES Türkiye), Sürdürülebilir Mobilite İnisiyatifi, Kore Şehitleri Derneği Güzelleştirme Derneği gibi derneklerin kurucusuyuz ve bu derneklerin

yönetim kurullarında görev almaktayız.

Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi'nin (WBCSD) Türkiye'deki yerel ağı olan İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD Türkiye), üyesiyiz ve hukuki hizmet sağlamanın yanı sıra "Düşük Karbon





"Ekonomisine Geçiş ve Verimlilik" ile "Sürdürülebilir Sanayi ve Döngüsel Ekonomi" çalışma gruplarına da üye olarak katkı sağlamaktayız.

Bunun yanı sıra, Türkiye Şeffaflık Derneği'nin, TEİD'in, TÜRKONFED, Sektörel Dernekler Federasyonu, sosyal etki odaklı projeler sunan Habitat Derneği'ne ve Tohum Otizm Vakfı'na

maddi katkılar ve fiilen çalışarak destek veriyoruz. Ayrıca 2019 yılından bu yana TÜSİAD'a, Sanayi Bakanlığı tarafından desteklenen Sanayide Dijital Dönüşüm Platformuna yardımcı oluyoruz.

Büromuz işletmelerin finansal bilgilerinin yanı sıra finansal olmayan bilgilerini de raporlamalarını sağlamayı ve entegre düşüncüyü teşvik etmeyi amaçlayan Entegre Raporlama Türkiye Ağı'nın (ERTA) kurucu üyesidir. ERTA, 19 Eylül 2018 tarihinde Londra'da imzalanan protokol ile Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi'nin (IIRC) Türkiye'deki resmi ortağıdır.



Türkiye'nin Kalkınması İçin Hukukun Üstünlüğü ve Daha İyi Yargı

Türkiye'nin yüksek refah seviyesine ulaşarak gelişmiş ülkeler arasında yerini almasının yargıyı tam bağımsız hale getirerek hukukun üstünlüğünü ve güçler ayrılığını sağlayarak ileri bir hukuk devleti ve ileri demokrasi haline gelmesiyle mümkün olacağına inanırız. Bu amaçla yargı bağımsızlığı ve hukukun üstünlüğü alanında reform çalışmalarına özel önem veririz.

Türkiye'nin ileri demokrasi, hukuk devleti ve yüksek refah ülkesi haline dönüştürülmesinde hukukçuların ve onların da arasında avukatların en önemli rolü oynayacağına inanır ve bu amaçla bütün hukuk mesleklerini ve dolayısıyla Türk yargısını verimli çalışır, kaliteli hizmet üretir, şeffaf, hesap verir ve tam bağımsız hale getirmek için yenilikçi çözümler üretiriz. Bu konularda yapılan çalışmalara destek oluruz.

Ulusal ve uluslararası hukuk bilgi ve tecrübe birikimimiz ile kurumlaşma tecrübemizi bu yönde kullanır; meslektaşlarımızla cömertçe paylaşıyoruz.

Hukukun üstünlüğü ile bunu gerçekleştirmeye yetkin bir yargının bir yandan temel hak ve özgürlüklerin etkili bir şekilde korumanın, ekonominin sürdürülebilir büyümesinin, kalkınmanın ana unsuru olduğuna, diğer yandan toplumsal uzlaşma, barış, dayanışma ve işbirliğini güçlendirerek yönetimde ve ekonomide istikrarın sağlanmasının ön şartı olduğuna inanırız.

Türkiye'nin yargı sorununa evrensel çözümler geliştirmek için 10 yılı aşkın süredir gönüllü çalışan, siyaseten tarafsız bir düşünce Daha İyi Yargı Derneği'nin çalışmalarını hem insan gücü sağlayarak hem maddi hem de manevi olarak destekleriz.

Daha İyi Yargı Derneği'nin yayımladığı görüş, raporlar ve kitaplara, Uyuşmazlık Çözümünde Dürüstlük Kuralının Hayata geçirilmesi için Tam ve Doğru İfşa önerisi, Adalet Yüksek Kurumu Önerisi, Bilirkişilik Kanunu tasarısı hakkında görüş, Yargı Reformu Stratejisi Belgesi ve derneğin katkıları ile Mehmet Gün tarafından kaleme alınan Türkiye'nin Orta Demokrasi Sorunları ve Çözüm Yolu", "Turkey's Middle Democracy Issues and How to Solve Them: Judiciary, Accountability and Fair Representation" ve büromuzun dokuz kişilik genç kadrosunun Covid 19 pandemi yasakları altında oluşturduğu genç ve önyargısız ekiple "A'dan Z'ye Türk Yargı Reformu" ve "Turkish Judicial Reform A to Z" isimli eserlerin ortaya çıkarılmasına ve kamuoyu ile paylaşılmasına verdiğimiz maddi ve manevi desteklerden gurur duyarız.



Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

Ayrımcılığın Önlenmesi 28

Eşit İşe Alım Fırsatları 28

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği 29



Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

Büromuzda çeşitliliği ve kapsayıcılığı kucaklayan, kurumsal, şeffaf, hesapverir ve demokratik yönetim esası benimsenmiştir. Çalışma arkadaşlarımız kurumun vizyonunu oluşturmaktan, günlük yönetim sorunları hakkında fikir ve görüş oluşturma, yönetime iletilme ve yönetim kararlarına katılma hak ve imkanına sahiptir.

+ Büromuz çalışma arkadaşlarımızın tüm farklılıkları, farklı açılardan bakışları ile kurumun sürdürülebilir başarısına önemli katkı sağlamakta, yaratıcılığımızı geliştirmekte, sorunları daha erkenden fark edilmesine ve kolayca çözülmesine değerli katkı vermektedir.

Yaratıcı düşünerek yenilikçi çözümler geliştiren çalışma ortam ve şekillerini teşvik ederiz. Büromuzda güvenli, şeffaf, kapsayıcı, çeşitli, etik, samimi ve herkesin saygı gördüğü birlikte çalışma kültürümüz vardır. Adillik, eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık politikamız her tür faaliyette kararlarımıza rehber olan temel ilkelerdir ve çalışma şeklimizi belirler.

Kurum kararlarımızda ve süreçlerimizde bu politikaya uygun davranmayı taahhüt ederiz. Bunun sayesinde büromuz Best Managed Companies ve Great Place to Work ödüllerine layık görülmüştür.

Ayrımcılığın Önlenmesi

Ayrımcılığa karşı politikamız kesin sıfır toleranstır. Anayasa'mızın temel ilkesine de uygun olarak hiç kimseye etnik kökenine, din, mezhep, felsefi inanç, dil, ırk, yaş, cinsiyet, milliyet, renk, cinsel yönelim, medeni durum, siyasi görüş ve engellilik durumu ve benzeri sebeplerle göre ayrımcılık göstermeyiz. Tüm işe alım, terfi, atama ve eğitim süreçlerinde ayrımcılığa karşı sıfır tolerans gösteririz.

Eşit İşe Alım Fırsatları

Bizler, Gün + Partners Avukatlık Bürosu olarak; güçlü bir toplumun ancak eşitlik ve adaletle mümkün olduğuna inanırız. İşe alım süreçleri dahil olmak üzere eğitim, ücretlendirme ve terfi kararları gibi süreç ve uygulamalarımızda fırsat eşitliğini temel alarak, çalışma arkadaşlarımızın performansını objektif şekilde ölçerek adil bir şekilde değerlendiririz.

Adaylara adil ve eşit fırsatlar sunarız. Herkesin katkısına orantılı ve adil

bir pay almasına esasına dayanan ücretlendirme ve prim sistemimiz tamamen şeffaftır. Eşit işe eşit ücret ilkesi vazgeçilmezimizdir.

Müvekkillerimizin ve büromuzun değişen ihtiyaçlarını gözeterek, bu ihtiyaçları yetenek, beceri, yetkinlik ve yeterlilik açısından karşılayan çalışma arkadaşları ararız. İşe alım süreçleri ve uygulamalarında yetkinlik ve liyakatler, objektif bir şekilde uzman, tecrübeli ve geniş bir ekip tarafından ölçülür.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

Sadece Türkiye'nin değil, dünyanın en temel sosyal sorunlarından biri olan toplumsal cinsiyet eşitliği konusunu sahiplenerek Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri'ne katkı sağlamaya devam ederiz.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) ve Birleşmiş Milletler Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının Güçlenmesi Birimi (UN Women) ortaklığında oluşturulan Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ne (Women's Empowerment Principles – WEPS) Türkiye'den imza atan kuruluşlar arasında yer alırız.

Toplumsal cinsiyet eşitliği insan kıymetleri

politikamızdan iş yapış tarzımıza ve büromuzun iletişimine kadar her alanda temel ilkemizdir.

Toplumsal cinsiyet eşitliğini tüm insanları sosyal ve ekonomik olarak etkileyen, ülkelerin ekonomik ve sosyal gücünü de belirleyen temel insan hakları konusu olarak görürüz. İşe alımda, eğitim ve gelişim süreçlerinde, çalışma koşullarında, performans, ücret ve kariyer yönetiminde sürdürülebilir bir eşitlik yaklaşımı benimseriz.

Çalışanlarımızla cinsiyetleri nedeniyle emsallerine göre daha düşük bir ücret kararlaştırmayız. Çalışanlarımızla iş sözleşmesinin yapılmasında, şartlarının oluşturulmasında, uygulanmasında ve

sona ermesinde, cinsiyet veya gebelik nedeniyle farklı muamelede bulunmayız.

İletişimimizde toplumsal cinsiyet eşitliği ile mücadeleye katkı sunmayı önemser, bu konuda sorumluluk bilinciyle hareket ederiz.

Toplumsal cinsiyet eşitsizliği, dünya ve Türkiye'de yapısal ve sistematik eşitsizliklerden biri olmaya devam etmektedir.

TÜİK'in Aralık 2023 itibarıyla işgücü verilerine göre çalışma çağındaki toplam 65 milyon 683 bin kişinin yüzde 50,5 oranındaki 33 milyon 175 binini kadınlar oluşturuyor. Buna karşılık çalışma

%72

Kurumumuzda çalışma arkadaşlarımızın %66'sı, ortak avukat kadromuzun %69'u, yönetim kadromuzun %70'i kadındır. Büromuzda 2024'te doğum iznine çıkan kadın sayısı 2 olup, 1 kişi 2024'te işe dönmüş, 1 kişi de 2025'te işe dönmüştür.

çağındaki kadınların sadece 11 milyon 894 bini işgücüne katılıyor. Erkeklerde yüzde 71,9 olan işgücüne katılım oranı kadınlarda yüzde 35,9'a düşüyor. Türkiye, kadının iş gücüne katılımında OECD ülkeleri içinde en son sırada yer alıyor. Dünya Ekonomi Forumu'nun 2023 yılına ilişkin hazırladığı Küresel Cinsiyet Eşitsizliği raporunda ise 146 ülke içerisinde 129. sırada yer aldığı görülen Türkiye'nin, rapora esas indikatörlerden biri olan iş gücüne katılım oranında katılımcı 146 ülke arasında 130. sırada yer aldığı görülüyor. Bu tabloyu mümkün olduğu kadar iyileştirmek için elimizden gelen gayreti ve desteği göstermeye çalışırız.

Hemen her sektörde olduğu gibi, tüm dünyada hukuk alanında da cinsiyet eşitsizliği göze çarpıyor. Birçok istatistik; işe girme,

terfi süreci, ortaklık ve yönetim kadroları gibi konularda kadın hukukçuların erkek meslektaşlarına karşı dezavantajlı şartlarda rekabet ettiklerini ortaya koyuyor. Araştırmalar, İngiltere'deki en büyük avukatlık bürolarında kadın ortak avukat oranının %37 (the Solicitors Regulation Authority, 2023), Amerika da ise %28 (American Bar Association, 2023) olduğunu gösteriyor.

Büromuz bu konuda, eşit şartlar tanınan kadınların, pozitif ayrım yapılmadan başarabildiğini ortaya koyarak ülkemiz adına gurur verici bir başarı öyküsüdür.

Sektörümüzde toplumsal cinsiyet eşitliğinin bayrak taşıyıcısı olduğumuzun farkında ve bu öncü rolün sorumluluğuyla Türkiye'de ve dünyada kadın çalışan oranı en yüksek kurumlardan biri olmanın gururunu yaşıyoruz.

İnsan Hakları

Çocuk İşçi ve Zorla Çalıştırmaya Karşı Sıfır Tolerans 33

Sendika Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Sözleşme 33

Çalışma Saatleri ve Ücretler 33

Fikir ve İfade Özgürlüğü 33

Eğitim 33

İş Sağlığı ve Güvenlik 34



İnsan Hakları

Bütün çalışmalarımızda hukukun üstünlüğünü benimseriz ve riayet ederiz. Hukukun üstünlüğünü sağlamada ön önemli görev düşen yargı sisteminin adil, şeffaf, hesapverir, etkin ve verimli çalışır ve bağımsız şekilde işlemesi için yoğun çaba harcarız. Hukukun üstünlüğünün korunmasının ve yargı sisteminin denetiminin, insan haklarının devamlılığını ve bireylerin haklarının korunmasını garanti altına aldığını inanırız.



İnsan hakları, hukukun üstünlüğünü içinde barındırır ve bu üstünlük, toplumda adil ve eşit bir düzen sağlamak için gereklidir. Müvekkillerimize insan haklarına saygı duyarak ve hukukun üstünlüğüne bağlı olarak hizmet sunarken, bu değerleri teşvik etmek ve savunmak için çalışırız.

Hukuk büromuz, müvekkillerimizin ve toplulukların haklarını savunarak, adaletin ve insan haklarının ilerlemesini destekler. Bu hedeflerimize ulaşmak için sürekli olarak meslektaşlarımızla ve topluluklarımızla işbirliği yaparak, toplumsal fayda ve adalet için çalışırız.

İşe alım, terfi, kariyer gelişimi, ücret, yan haklar ve çeşitlilik gibi konularda mevzuata ve küresel etik ilkelere uygun hareket ederiz ve çalışma arkadaşlarımızın kendi seçimleriyle sivil toplum örgütü kurma ve bunlara katılma haklarına saygı duyarız.

Zorla çalıştırma, çocuk işçiliği, her türlü ayrımcılık ve tacize kesinlikle tolerans göstermeyiz. İnsan haklarıyla ilgili olarak uluslararası standartları ve ilkeleri öncelikli olarak dikkate alır ve uyarız. Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu'nun kurul kararlarını yakından takip ederiz.



Çocuk İşçi ve Zorla Çalıştırmaya Karşı Sıfır Tolerans

Gün + Partners avukatlık bürosu, 4857 sayılı İş Kanunu, ILO'nun (International Labour Organization) sözleşme ve tavsiyeleri, BM İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi ve BM Küresel İlkeler Sözleşmesi uyarınca çocuk işçi çalıştırılması, köleliğe ve insan ticaretine karşı sıfır tolerans politikası uygulamakta ve tüm paydaşlarının bu doğrultuda hareket etmesini bekler.

Sendika Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Sözleşme

Büromuz, Anayasal korumaya tabi olduğu üzere çalışanlarının herhangi bir misilleme korkusu yaşamadan bir sendikaya üye olma ve toplu sözleşme yapma haklarına saygı duyar. Çalışanlarını sendika üyelikleri veya sendikal faaliyette bulunmalarından dolayı işten çıkarmaz veya farklı işleme tabi tutmaz.

Çalışma Saatleri ve Ücretler

Haftalık çalışma sürelerine ve ara dinlenmesi düzenlemelerine uyarız. Fazla mesai gerektiren konuları ve durumları analiz ederek iş süreçlerimizi geliştirebilmek adına talep/onay süreçleri işletiriz.

Çalışanların Anayasa'da düzenlenen dinlenme hakkına saygı duyarız. Çalışanların yıllık izinlerini düzenli şekilde kullanmasına ve verimli bir iş-yaşam dengesi kurmasına çok önem veririz.

Sosyal yan haklar dâhil olmak üzere tüm ücretler, geçerli yasa ve yönetmeliklere göre ödenir. Ücret, prim, ikramiye ve bu nitelikteki her çeşit istihkakı, yasaya uygun şekilde banka kanalıyla, zamanında ve eksiksiz şekilde öderiz.

Fikir ve İfade Özgürlüğü

Fikir ve ifade özgürlüğü, hukuk büromuzun kurum içi kültüründe temel bir ilke olarak yer alır.

Çalışanlarımızın ve müvekkillerimizin görüş ve düşüncelerini özgürce ifade etmelerine olanak sağlayan açık bir ortam oluştururuz.

Fikir ve ifade özgürlüğünü destekleyerek, toplumsal ilerlemeyi ve demokratik değerlerin güçlenmesini teşvik eder ve bu sayede daha adil ve özgür bir toplum için katkı sağlamaya çalışırız.

Eğitim

İnsan sermayesini değerli bir kaynak olarak görürüz. Çalışanlarımıza iç ve dış eğitimlerle destekleyerek onların kapsamlı şekilde kişisel gelişimleri için çaba gösteririz. Çalışanlarımıza yeteneklerini ve potansiyellerini geliştirmeleri için fırsatlar sunarız. Ofis içi mentorlük sistemi ve yönetici avukat kıdeminden itibaren yönetici koçluğu eğitimi sunarız.



İş Sağlığı ve Güvenlik

Çalışma arkadaşlarımızın sağlık ve güvenliğinin korunması büromuzun en önemli önceliklerinden biridir. Güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlarız, ilgili mevzuata uyar ve tüm çalışma alanlarında gerekli güvenlik önlemlerini uyguluyoruz.

Mesleki risklerin önlenmesi, eğitim ve bilgi verilmesi dâhil her türlü tedbir alır; ilgili organizasyonların yapılması, sağlık ve güvenlik tedbirlerinin değişen şartlara uygun hale getirilmesi ve mevcut durumun iyileştirilmesi için çalışmalar yaparız.

Çalışanlarımızın en iyi sağlık hizmetlerine en kolay erişmesini sağlamak için kamusal sağlık hizmetlerine ilaveten en iyi teminatlarla özel sağlık

sigortası temin eder, sürdürü ve her yıl güncelleriz.

Çalışanlarımıza Yangın Güvenlik Eğitimi, Deprem Bilinçlendirme ve Afetlere Hazır Olma Eğitimi gibi düzenli eğitimler veririz. Büromuzda işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı hizmetlerinden yararlanıyoruz. İş yerinde alınan iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerine uyulup uyulmadığını izler, denetler ve uygunsuzlukların giderilmesini sağlarız. Çalışma arkadaşlarımıza görev verirken, çalışanın sağlık ve güvenlik yönünden uygunluğunu göz önüne alır ve iş delegasyonumuzu bu doğrultuda sağlarız.

Çalışma arkadaşlarımıza zorunlu olmadıkça normal mesai süresinin üstünde çalışma gerektiren görevler vermekten kaçınır, iş ve özel hayat

dengelerini kurmalarına özen gösteririz.

Uzaktan Çalışma Yönetmeliği doğrultusunda uzaktan çalışma yapan çalışanlarımızı iş sağlığı ve güvenliği önlemleri hususunda bilgilendirir, gerekli eğitimi verir, sağlık gözetimini sağlar ve sağladığımız ekipmanla ilgili gerekli iş güvenliği tedbirlerini alırız.

Ekranlı araçların kullanımından kaynaklanan riskleri, özellikle görme, fiziksel sorunlar ve mental stresle ilgili riskleri de dikkate alarak, bu risklerin etkileri, yol açabileceği ilave etkiler ile risklerin bir arada olmasından kaynaklanabilecek olumsuz etkilerin ortadan kaldırılması için her türlü sağlık ve güvenlik önlemlerini alırız.

Etik İlkeler ve Uyum



Etik İlkeler ve Uyum

Avukatlık mesleği, etik ilkeler ve yasalara uygunluk konusunda yüksek standartları benimseyen bir disiplindir. Avukatlar, mesleklerini icra ederken dürüstlük, tarafsızlık ve gizlilik gibi temel etik değerlere bağlı kalırlar. Bu değerler, avukatların müvekkilleriyle güvene dayalı ilişkiler kurmalarını sağlar ve adaletin düzgün bir şekilde işlemesine katkıda bulunur.

+

Mesleğimizin etik kuralları, avukatların sorumluluklarını yerine getirirken toplumun ve hukuk sisteminin yararına hareket etmelerini teşvik eder. Avukatlar, hukuka ve meslek ahlakına uyumu sürdürerek, müvekkillerinin çıkarlarını savunurken aynı zamanda yasal ve etik sınırlar içinde hareket etmeye özen gösterirler. Bu sayede, avukatlık mesleği topluma güven sağlar ve hukukun üstünlüğünü destekler.

Büromuz da Avukatlık Kanunu ve Türkiye Barolar Birliği'nin avukatlık mesleği için belirlemiş olduğu tüm etik ilkeler ile uyumlu olarak hareket eder ve bu değerleri en üst düzeyde benimsemiş olduğu tüm paydaşlarca da bilinmesini sağlar, hukuk sisteminin de bu değerler üzerinde çalışması için kendine düşen tüm görevleri yerine getirir. Ayrıca Etik ve İtibar Derneği (TEİD) derneğine hukuki destek veriz.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele



Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Kurumumuzun politikası rüşvet yolsuzluğa sıfır tolerans ve olmaması için etkin olarak mücadele etmektir. İlaveten kurumumuz rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusunda etkin olarak çalışmakta, konferanslara konuşmacı olarak katılmakta, yazı ve makaleler yazmakta ve uluslararası etkin bir koalisyon kurmak için yoğun olarak fikirler üretmektedir.

+

Kurucumuz Mehmet Gün, siyaset dünyasında da yolsuzluk ve rüşvetle etkin mücadele için yoğun çaba göstermektedir. Ülkemizin en önde genel etik ve yolsuzluk karşıtı hukuk bürosu olmaktan gurur duyarız.

Rüşvet, irtikap, yolsuzluk, kayırma, haraç ve benzerlerine katı bir şekilde karşıyız. Bu hususlara riayet konusunda oldukça hassas davranarak Türkiye Cumhuriyeti'nin avukatlık mesleğine ilişkin ve sair yasalarına harfiyen riayet ederiz. İlaveten ABD'nin FCPA ve Birleşik Krallık Rüşveti Önleme Yasasına (UKBA) uyarlı davranacağımızı yönündeki beyan ve taahhütleri çekinmeden imzalarız. Bütün çalışanlarımız bu önemli konuda yasal gerekliliklerin, nasıl

uyum sağlanacağını, olası risklerin ve yaptırımların farkındadır. Büromuz her alanda yolsuzluk riskini en aza indirmek için STK faaliyetlerine gönüllü destek vermektedir. Şeffaflık ve hesapverirlik büromuzun temel faaliyet ilkelerindendir.

Türkiye'deki müvekkillerimizin aracılığı olarak hareket ettiğimiz ve ilgili avukatlık mevzuatına tabi olduğumuz için tüm çalışanlarımız risklerin ve yaptırımların farkındadır. Büromuzun uzun vadede hedefi her alanda yolsuzluk, rüşvet ve irtikap riskini en aza indirmektir.

Büromuz, rüşvet ve yolsuzlukla, kara para aklamayla mücadele, beyaz yaka suçları, soruşturma, yaptırımlar ve uyum konularında uzmanlık sağlamakta ve hem iç hem de dış soruşturmalarla ilgilenmektedir. Yolsuzlukla Mücadele uygulama alanındaki başarımızın bir sonucu olarak, Gün + Partners Legal 500 sıralamasına göre "Uyum" alanında lider bir hukuk bürosudur.

Müvekkillerimizin işleri için sarf ettiğimiz zamanları, gerçekleştirdiğimiz harcamaları ve hizmetlerimizin karşılığında ücretlerimizi nasıl hak edip hesapladığımızı olduğu gibi şeffaf bir şekilde raporlayarak faturalamaktayız.

Bu şeffaf ve hesap verir faturalama sistemimiz aynı zamanda çalışanlarımızın değişken ücretlerinin belirlenmesine yarayan verileri üretmektedir. Aynı çerçevede iş yapış süreçlerimizi düzenli olarak gözden geçirir verimsizlikleri elemek için proaktif tedbirler alır; bunların iş ortaklarımıza, yargı sistemine ve müvekkillere aktarılmasına karşı koyarız. Büromuz yapılan staj başvurularından müvekkillerimizin işlerinin görülmesine kadar faaliyetlerimizin her alanında bu ilkelere katıksız bir şekilde riayet ederiz.

Bilgi Güvenliği ve Kişisel Verilerin Korunması



Bilgi Güvenliği ve Kişisel Verilerin Korunması

Büromuz gizliliğin korunması, bütünlüğün sürdürülmesi ve bilişim sistemleri üzerinde saklanan, işlenen ve iletilen tüm bilginin erişilebilirliğini sağlamak için gerekli güvenlik politika, prosedür ve kontrollerini uygular.



Çalışma arkadaşlarımızın mahremiyetine ve gizliliğinin korunmasına önem verir; çalışan verilerinin korunmasını bilgi güvenliği ilkeleri içinde sürdürmeyi gözetiriz. Bunun yanında verdiğimiz avukatlık hizmetleri kapsamında kanunen sır saklama yükümlüğüne tabiyizdir.

Bilgi Güvenliği Politikalarımız, bilişim sistemlerimizin, bilgi güvenliği yönetimi ile ilgili olan yasa ve yönetmelikler, kabul edilmiş iyi uygulamalar ve ISO 27001 gibi uluslararası standartlar ile uyumlu olmasını sağlamak için kılavuz niteliğini taşır.

Büromuzun tüm bilgi varlıkları için kabul edilebilir kullanım seviyelerine yönelik belirlenmiş kurallarımız

vardır. Çalışma arkadaşlarımızın, tedarikçilerimizin ve hizmet sağlayıcıların tüm bilgi varlıklarının kabul edilebilir kullanım seviyelerine yönelik hazırlanmış kılavuzlara uymalarını sağlarız. Bilgi varlığının, kamuya sızdırılmaya veya yanlış kullanıma karşı korunması amacıyla, varlıkların sınıflandırmalarına bağlı olarak işlenmesi ve saklanması için resmi prosedür veya standartlar mevcuttur.

Çalışma arkadaşlarımız (uzun dönem stajyerler dahil) ve kısa dönem stajyerlere bilgi güvenliği politika ve süreçleri hakkında bilinçlendirme amaçlı bilgi güvenliği eğitimleri verir ve farkındalık programları uygularız. Bünyemizde kullanılan bütün

lisanslar ve yazılım kopyalarına, fikri mülkiyet haklarının korunmasına yönelik prosedürler uygulanır.

Bilgi güvenliği ile ilgili önemli kayıtlar, kanun, sözleşme ve iş gereksinimlerine uygun olarak, kaybolmaya, zarar görmeye ve tahrip olmaya karşı korunur. Verilerin korunması ve gizli tutulması, yönetmeliklerle garanti altına alınır ve mümkün olduğu durumlarda iş sözleşmelerinin hükümleri arasına konulur.

Bağımsız bir denetim ekibi aracılığıyla bilgi güvenliği politika ve prosedürlerine uyumluluğumuz denetlenir.



Felaket Önleme, Güvenlik ve Yedekleme Yönetimi

Kritik sunucuların herhangi bir problemle karşılaşmaması için alınan önlemler aşağıdaki gibidir;

- Fiziksel sunucuların düzenli olarak fiziksel bakımları yapılmaktadır. (6 aylık dönemler)
- Fiziksel sunucuların ram, işlemci, ısı vb durumları düzenli olarak kontrol edilmektedir. (Aylık dönemler)
- Fiziksel sunucularda bulunan sanal serverların düzenli olarak bakımları yapılmaktadır. (Aylık dönemler)
- Kritik sunucuların güncellemeleri düzenli olarak yapılmaktadır. (Microsoft tarafından güncellemeler geldikçe)
- Kritik sunucular virus ve malware koruyucular ile düzenli olarak korunmaktadır.

- Tüm sunucuların yedekleri günlük düzenli olarak alınmaktadır, herhangi bir problem olması durumunda mail ile bilgi alınmakta ve sorun düzeltilip hızlıca yedek alınması sağlanmaktadır.
- Kritik sunucuların alınan yedeklerinden, düzenli olarak kurtarma testleri yapılmaktadır ve herhangi bir felaket durumuna karşı kurtarma yapılabildiği test edilmektedir. (Haftalık dönemler)
- Kritik sunucuların yedekleri, hem ofis içerisinde bulunan yedekleme cihazlarında, hem de disaster backup olarak Maya ICT cloud sunucularında tutulmaktadır.
- Fiziksel sunucularımızdan herhangi birinde oluşabilecek bir arıza durumuna karşı sistem içerisindeki diğer fiziksel sunucular taşınıp

süreklilik devam ettirebilir durumdadır. Fiziksel sunucularımızda herhangi bir soruna karşı kritik sunucuların taşınabileceği yeterli kaynak her zaman hazır tutulmaktadır.

- Fiziksel sunucuların yangına, dumana, toza ve su baskınına karşı güvenliği FM 200 Gazlı yangın söndürme sistemi ve toz, duman, yangın, su sensörleri ile desteklenmektedir.
- Yukarıda bahsedilen yangın söndürme sistemlerinin düzenli olarak bakımları yapılmaktadır. (6 aylık dönemler)

Felaket Kurtarma Yönetimi

Kritik sunucularda* oluşabilecek herhangi bir felaket durumunda, mevcut yedeklemelerimizden dönüş için tahmini süreler aşağıdaki gibidir;

- Sunucuların büyüklüğüne bağlı olarak değişebilen bu süreler, TB cinsinden bir ortak paydada toplantığında, 1 TB'lık bir sunucunun ofis içerisindeki yedeklemelerinden geri dönüş süresi yaklaşık 4-6 saattir. Sunucunun büyüklüğüne göre mevcut TB* 4-6 saat olarak hesaplanmaktadır.
- Ofisimizde bulunan yedeklemelerin herhangi bir şekilde zarar görmesi durumuna karşı Maya ICT Cloud sunucularında bulunan felaket kurtarma yedeklemelerinden yapılacak kurtarma, anlık olarak

mevcut internet bağlantı hızına göre değişiklik göstermektedir.

*Kritik sunucular olarak bahsi geçen sunucular aşağıdaki gibidir;

- Domain Sunucusu
- Mail Sunucusu
- Günce Sunucuları
- Muhasebe Netsis Sunucusu
- Ortak Alan sunucusu

Tüm sunucular için gerekli yedekler alınmaktadır. Büronun işleyişi ve devamlılığı için erişimin aksamaması gereken bu sunuculara ekstra önem verilmektedir.

REVİZYON TARİHÇESİ

İşbu Politika 6 Eylül 2024 tarihli OA kararı ile yürürlüğe girmiş olup, Politika'nın güncellenmesinden Gün + Partners Kurumsal İletişim Direktörlüğü sorumludur.

Revizyon	Tarih	Açıklama
Beyza Berber	28 Temmuz 2025	2024 yılına ait Sera Gazı Envanteri eklenmiştir.

gun@gun.av.tr

+90 (212) 354 00 00

Kore Şehitleri Cad. 17 Zincirlikuyu 34394 İstanbul, Türkiye

www.gun.av.tr/tr

